



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.12.2023

№ 433/46/32

Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, реестра (карты) коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Управлении культуры Администрации города Екатеринбурга

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Письма Минтруда России от 25.12.2014 № 80-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков», Распоряжением Администрации города Екатеринбурга от 01.08.2023 № 76-р «О проведении оценки коррупционных рисков»

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в Управлении культуры Администрации города Екатеринбурга (далее – Управление культуры) (Приложение № 1).

2. Утвердить реестр (карту) коррупционных рисков в Управлении культуры (Приложение № 2).

3. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Управлении культуры (Приложение № 3).

4. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.

Начальник Управления

И.Н. Марков

Приложение № 1 к Распоряжению начальника
Управления культуры Администрации города
Екатеринбурга

от 18.12.2023 № 433/46/32

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно-опасных функций в Управлении культуры Администрации
города Екатеринбурга

№	Наименование коррупционно-опасной функции
1.	Осуществление исполнительных-распорядительных полномочий
2.	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд
3.	Осуществление функций главного распорядителя бюджетных средств
4.	Осуществление функций муниципального контроля (надзора)
5.	Осуществление мероприятий, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением
6.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов
7.	Осуществление деятельности по профилактике коррупционных нарушений

Приложение № 2 к Распоряжению начальника
Управления культуры Администрации города
Екатеринбурга
от 18.12.2023 № 433/46/37

РЕЕСТР (КАРТА)
коррупционных рисков в Управлении культуры Администрации города Екатеринбурга

Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
			Реализуемые	Предлагаемые
1	2	3	4	5
Осуществление функций главного распорядителя бюджетных средств				
1. Необоснованная разработка (составление) проекта бюджетной росписи, проекта распределения бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств по подведомственным распорядителям и получателям бюджетных средств	Вступление в створ с подведомственными распорядителями и получателями бюджетных средств в целях сокрытия фактов нецелевого, иного неэффективного, иного неправомерного расходования бюджетных средств	Начальник Управления, заместитель начальника	Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

1	2. Проявление личной заинтересованности, учет собственных выгод при утверждении бюджетной росписи, распределении бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств по подведомственным распорядителям и получателям бюджетных средств	3	4	5
1. Несоответствие наименования объекта закупки его описанию	<p>Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p> <p>Указание наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки, с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или представителем последнего возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>Начальник Управления, заместитель начальника</p>	<p>Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
1. Несоответствие наименования объекта закупки его описанию	<p>Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке описаний объектов закупок товаров, работ, услуг (далее – техническое задание), и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия</p>	<p>Заместитель начальника</p>	<p>Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке описаний объектов закупок товаров, работ, услуг (далее – техническое задание), и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия</p>

1	2	3	4	5
<p>2. Описание объекта закупки в нарушении требований статьи 33 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) с целью ограничения конкуренции</p>	<p>Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что они могут быть приобретены (исполнены) только у одного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или представителем последнего возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>Заместитель начальника</p>	<p>Оценка соответствия товаров, работ, услуг целям осуществления закупок с учетом исключения конкуренции. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>коррупции Оценка соответствия характеристик закупаемых товаров, работ, услуг целям осуществления закупок с учетом исключения ограничения конкуренции. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
<p>3. Установление избыточных требований к участникам закупок</p>	<p>Установление в документации о закупке необоснованного требования к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ</p>	<p>Заместитель начальника</p>	<p>Оценка установленных требований к поставщику (подрядчику, исполнителю). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>Оценка установленных в документации о закупке требований к поставщику (подрядчику, исполнителю) Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих,</p>

1	2	3	4	5
	и т.п., с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность неправомерного получения выгоды			которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
4. Установление недостаточного срока исполнения контракта	Установление в документации о закупке необоснованного требования об исполнении контракта в заданном сроке, с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность неправомерного получения выгоды	Заместитель начальника	Оценка установленных сроков исполнения контракта. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Оценка установленных в документации о закупке сроков исполнения контракта. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
5. Обоснование начальной (максимальной) цены контракта с нарушением метода, установленного	При обосновании начальной (максимальной) цены контракта методом сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) используется информация из сопоставимых	Заместитель начальника	Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методом, установленным пунктом 1 части первой статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ.	Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методом, установленным пунктом 1 части первой статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ. Оценка наличия возможной

<p>1 пунктом 1 части первой статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ</p>	<p>2 по условиям закупки источников (коммерческих предложений) с целью привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или представителем последнего возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>3</p>	<p>4 Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>5 аффилированности между лицами, участвующими в подготовке запросов о предоставлении ценовой информации, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
<p>6. Превышение начальной (максимальной) цены контракта уровня средневзвешенных цен в субъекте Российской Федерации</p>	<p>2 При обосновании начальной (максимальной) цены контракта методом сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) используется информация из ограниченных источников (коммерческих предложений) с целью привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или представителем последнего возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>3 Заместитель начальника</p>	<p>4 Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методом, установленным пунктом 1 части первой статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>5 Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методом, установленным пунктом 1 части первой статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке запросов о предоставлении ценовой информации, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам</p>

1	2	3	4	5
<p>7. Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) неконкурентными способами</p>	<p>Наличие существенного количества контрактов (договоров) (три и более), заключаемых в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, минуя применение конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя), с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), афилированного с представителем заказчика или представляющего последнему возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>Заместитель начальника</p>	<p>Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей. Оценка наличия возможности между афилированными лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Оптимизация количества закупок, контракты (договоры) по которым заключаются в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ. Осуществление закупок через электронный магазин закупок малого объема.</p>	<p>профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), обоснование необходимости его заключения по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей. Оценка наличия возможности между афилированными лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Оптимизация количества закупок, контракты (договоры) по которым заключаются в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ. Осуществление закупок через электронный магазин закупок малого объема.</p> <p>Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>

1	2	3	4	5
<p>8. Ведение переговоров с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Проведение переговоров представителя заказчика с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), что может привести к созданию необоснованных преимуществ для конкретного участника закупки, аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>Заместитель начальника</p>	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными службами требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (при наличии оснований)</p>	<p>Запрет на проведение переговоров представителя заказчика с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) до выявления победителя. Проведение проверок соблюдения муниципальными службами требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (при наличии оснований)</p>
<p>9. Неоднократность заключения контрактов (договоров) с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем)</p>	<p>Заключение контрактов (договоров) неконкурентными способами определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с неоднократным (три и более) участием в качестве контрагента одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года</p>	<p>Заместитель начальника</p>	<p>Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемого неконкурентными способами. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной</p>	<p>Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемого неконкурентными способами. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). Выявление личной</p>

1	2	3	4	5
<p>10. Заключение контракта с конкретным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)</p>	<p>Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или представляющего последнее возможность неправомерного получения выгоды</p>	<p>Заместитель начальника (</p>	<p>Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение проверки соблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (при наличии оснований).</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
<p>11. Приемка товаров (выполненных работ, оказанных услуг) ненадлежащего качества, с нарушением сроков или иных условий исполнения контракта</p>	<p>Приемка товаров, выполненных работ, оказанных услуг, не соответствующих предмету и условиям заключенного (исполненного) контракта, что может являться результатом наличия аффилированности между представителем заказчика и поставщиком, (подрядчиком,</p>	<p>Главный специалист</p>	<p>Оценка соответствия товаров (выполненных работ, оказанных услуг) предмету и условиям заключенного (исполненного) контракта. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение проверки соблюдения муниципальными</p>	<p>Оценка соответствия товаров (выполненных работ, оказанных услуг) предмету и условиям заключенного (исполненного) контракта. Создание приемочной комиссии. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>

1	2	3	4	5
	исполнителем) или предоставления последнему возможности неправомерного получения выгоды		служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (при наличии оснований)	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (при наличии оснований). Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Осуществление функций муниципального контроля (надзора)				
Необоснованное формирование (утверждение) плана проведения мероприятий по контролю (надзору)	Формирование (утверждение) плана проведения мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных организаций с учетом возможности получения неправомерной выгоды	Начальник Управления, заместитель начальника	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сферах по проведению муниципального контроля (надзора). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сферах по проведению муниципального контроля (надзора). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Неадекватное осуществление мероприятий по контролю (надзору)	Вступление в сговор с представителем проверяемой организации (неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на получение	Начальник Управления, заместитель начальника	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сферах по проведению муниципального контроля (надзора). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сферах по проведению муниципального контроля (надзора). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих

1	2	3	4	5
Необоснованное принятие решения об окончании мероприятий по контролю (надзору)	неправомерной выгоды)		интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Принятие решения об окончании мероприятий по контролю (надзору) без учета выявленных нарушений	Принятие решения об окончании мероприятий по контролю (надзору) без учета выявленных нарушений	Начальник Управления, заместитель начальника	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сферах по проведению муниципального контроля (надзора). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сферах по проведению муниципального контроля (надзора). Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Осуществление деятельности по профилактике коррупционных нарушений				
Неадекватное осуществление сбора, анализа и проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Принятие справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по истечению срока, установленного законодательством о противодействии коррупции, в целях получения неправомерной выгоды. Исключение фактов при проведении анализа сведений о доходах, об имуществе и	Главный специалист	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области противодействия коррупции.	Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области противодействия коррупции.

1	2	3	4	5
<p>Ненадлежащее осуществление анализа и проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также подготовка проектов докладов и мотивированных заключений по результатам рассмотрения заявлений, обращений, требований к</p>	<p>обязательствах имущественного характера, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципального служащего, в целях получения неправомерной выгоды. Проведение проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с нарушением законодательства о противодействии коррупции в целях получения неправомерной выгоды</p>			
<p>Неадекватное осуществление анализа и проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также подготовка докладов и мотивированных заключений по результатам рассмотрения заявлений, обращений, требований к</p>	<p>Исключение фактов при проведении анализа соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципального служащего, в целях получения неправомерной выгоды. Проведение проверки соблюдения муниципальными служащими требований к</p>	<p>Главный специалист</p>	<p>Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области противодействия коррупции.</p>

1	2	3	4	5
<p>уведомлений и т.д.</p>	<p>служебному поведению с нарушением законодательства о противодействии коррупции в целях получения неправомерной выгоды. Подготовка проектов докладов и мотивированных заключений по результатам рассмотрения заявлений, обращений, уведомлений и т.д. с исключением фактов, свидетельствующих о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению, в целях получения неправомерной выгоды.</p>			
<p>Ненадлежащее осуществление мероприятий по контролю в сфере закупок в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ и иных нормативных правовых актов в данной сфере</p>	<p>Скрытие фактов ненадлежащего расходования субъектом проверки средств бюджета города при проведении мероприятий по контролю в сфере закупок в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ и иных нормативных правовых актов в данной сфере в целях получения неправомерной выгоды.</p>	<p>Начальник Управления, заместитель начальника, главный специалист</p>	<p>Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области противодействия коррупции.</p>
<p>Осуществление мероприятий, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением</p>				

1	2	3	4	5
<p>Проведение процедурных мероприятий при приеме на муниципальную службу в интересах определенного лица</p>	<p>Несоблюдение процедуры назначения на должности муниципальной службы, установленной действующим законодательством, в целях получения личной выгоды. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на должность муниципальной службы в целях получения личной выгоды. Назначение на должность лица, не соответствующего квалификационным требованиям в целях получения личной выгоды.</p>	<p>Начальник Управления, главный специалист</p>	<p>Соблюдение законодательства о муниципальной службе Российской Федерации. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области муниципальной службы.</p>	<p>Соблюдение законодательства о муниципальной службе Российской Федерации. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области муниципальной службы.</p>
<p>Несоблюдение процедурных мероприятий, связанных с прохождением муниципальной службы</p>	<p>Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным муниципальным служащим в целях получения личной выгоды.</p>	<p>Начальник Управления, главный специалист</p>	<p>Соблюдение законодательства о муниципальной службе Российской Федерации. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области муниципальной службы.</p>	<p>Соблюдение законодательства о муниципальной службе Российской Федерации. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области муниципальной службы.</p>
<p>Необоснованное увольнение с муниципальной службы</p>	<p>Несоблюдение процедуры увольнения с муниципальной службы, установленной действующим законодательством в целях</p>	<p>Начальник Управления, главный специалист</p>	<p>Соблюдение законодательства о муниципальной службе Российской Федерации. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.</p>	<p>Соблюдение законодательства о муниципальной службе Российской Федерации. Соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.</p>

1	2	3	4	5
	получения личной выгоды.		Федерации в сфере противодействия коррупции. Прохождение повышения квалификации по программам в области муниципальной службы.	Прохождение повышения квалификации по программам в области муниципальной службы.
Хранение и распределение материально-технических ресурсов				
Неадекватное хранение материально-технических ресурсов	Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества с целью получения неправомерной выгоды	Заместитель начальника, главный специалист	Соблюдение законодательства Российской Федерации в бюджетной сфере. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правогомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Соблюдение законодательства Российской Федерации в бюджетной сфере. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правогомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Необоснованное распределение материально-технических ресурсов	Вступление в створ с получателем материально-технических ресурсов с целью получения неправомерной выгоды	Заместитель начальника, главный специалист	Соблюдение законодательства Российской Федерации в бюджетной сфере. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правогомерного решения.	Соблюдение законодательства Российской Федерации в бюджетной сфере. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правогомерного решения. Выявление личной

1	2	3	4	5
Необоснованное списание материально-технических ресурсов	Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета с целью получения неправомерной выгоды	Заместитель начальника, главный специалист	Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Необоснованное списание материально-технических ресурсов	Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета с целью получения неправомерной выгоды	Заместитель начальника, главный специалист	Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Соблюдение законодательства Российской Федерации в бюджетной сфере. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегияльного рассмотрения вопросов в целях принятия объективного и правомерного решения. Выявление личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Приложение № 3 к Распоряжению начальника
Управления культуры Администрации города
Екатеринбурга

от 18.12.2023 № 433/46/37

Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками
в Управлении культуры Администрации города Екатеринбурга

1. Марков Илья Николаевич, начальник Управления культуры Администрации города Екатеринбурга;
2. Соколова Елена Викторовна, заместитель начальника Управления культуры Администрации города Екатеринбурга;
3. Бондаренко Любовь Юрьевна, заместитель начальника Управления культуры Администрации города Екатеринбурга;
4. Бублик Елена Михайловна, главный специалист Управления культуры Администрации города Екатеринбурга;
5. Кремлева Эльвира Мисрихановна, главный специалист Управления культуры Администрации города Екатеринбурга.