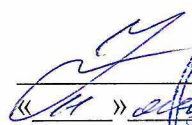


От работодателя:
Заведующий МБДОУ – детского сада
комбинированного вида № 13


Е.А. Чершева
2022 г.
М.П.
ФЕДЕРАЦИЯ ГОРОДОВ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
комбинированного
вида № 13
Рег. № 08853 серия I-ЕМ

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ – детского сада
комбинированного вида № 13


Мазур
2022 г.
ФЕДЕРАЦИЯ ГОРОДОВ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
комбинированного
вида № 13
Рег. № 08853 серия I-ЕМ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детского сада комбинированного вида № 13
на 2021-2024 годы

Утверждено на общем собрании
работников МБДОУ- детского сада
комбинированного вида № 13
Протокол № 1 от 11.01.2022 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области

«Екатеринбургский центр занятости»

«04» октября 2022 г.

Запись за №

317-90

к Коллективному договору
от 17.02 2021 г. № 56-кд

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 17.02 2021 г. № 56-кд
МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 13
на 2021 - 2024 годы

Работодатель в лице его представителя, Чепелева Елена Александровна, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителей, Мазур Е.Т и Вольфсон Ю.Н., действующих на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "11"января 2022 г. № 1), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6 Коллективного договора от 17.02.2021 г. № 56-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 6. Охрана труда и здоровья коллективного договора от 17.02.2021 г. № 56-кд на 2021- 2024 годы пунктом 6.41 следующего содержания:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины или путем прибавления одного дополнительного дня к отпуску».

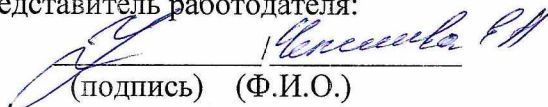
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

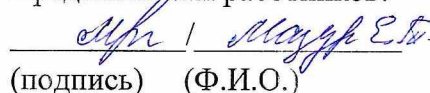
5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021 -2024 годы.

Представитель работодателя:


(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:


(подпись) (Ф.И.О.)

ВЫПИСКА
из протокола № 1 от «11» января 2022 года
Общего собрания работников МБДОУ-детский сад комбинированного
вида № 13

Присутствовали: 39 человек из 39 работников МБОУ- детский сад комбинированного вида № 13. Кворум набран.

Повестка дня: обсуждение и утверждение изменений в коллективный договор на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 13, а именно – принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV): освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины или путем прибавления одного дополнительного дня к отпуску.

Слушали: заведующего МБДОУ - детского сада комбинированного вида № 13 Чепелеву Е.А., которая представила на рассмотрение присутствующим дополнительное соглашение к коллективному договору.

Постановили:

1. Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021 - 2024 годы принять и ввести в действие с 11.01.2022 г.;

В голосовании приняли участие 39 человек.

Проголосовали «за» - 39 человек (единогласно).

Председатель собрания:



/Е.А.Чепелева/

Секретарь:



/Е.Т.Мазур/

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576176

Владелец Чепелева Елена Александровна

Действителен с 14.03.2022 по 14.03.2023