

Приложение № 2
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
МБДОУ – детский сад комбинированного
вида № 13

Председатель ППО  Е.Т.Мазур

Протокол № 13 от 11.01.2021



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ – детский сад
комбинированного вида № 13
Е.А.Чепелева

Приказ № 120 от 11.01.2021



Принято:

на Общем собрании работников
МБДОУ – детский сад
комбинированного вида № 13

Протокол № 13 от «11» 01 2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам МБДОУ – детский сад комбинированного
вида № 13

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 11.04.2010 г. № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (с изменениями, внесенными Постановлениями Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 № 270, от 29.11.2011 г. № 5043, 05.09.2012. № 3880, от 13.12.2012 № 5494, от 22.07.2013 № 2497, от 22.10.2013 № 3611, от 30.12.2013 г. № 4399, от 26.03.2014 № 784, от 16.02.2015 г. № 308, от 04.08.2016 № 1559, от 13.02.2017 № 202, от 27.07.2017 N 1357, от 01.11.2017 N 2074, от 29.12.2018 № 3253), с коллективным договором и «Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 13.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 13 (далее - МБДОУ или МБДОУ –детский сад комбинированного вида № 13.

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам дошкольного образовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам дошкольного образовательного учреждения производится:

- за счёт средств от приносящей доход деятельности;
- за счет средств фонда оплаты труда работников МБДОУ.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ –детский сад комбинированного вида № 13.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 5 000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 3 000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - 3 000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях - 2 000 рублей.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576176

Владелец Чепелева Елена Александровна

Действителен с 14.03.2022 по 14.03.2023